

FICHE METIER :

- **Famille** : SOINS
- **Sous-famille** : Management des organisations des soins
- **Code métier** : 05C10

INDICE DE VERSION	DATE	OBJET DE LA MISE A JOUR
A	01/01/2007	Création
B	22/03/203	Intégration des savoirs et des savoirs faire en annexe de la fiche de poste

	NOM	FONCTION	DATE	VISA
Rédaction	S. AUFRERE M. GIBERGUES	CS service Médecine A IDE MSP de CS Service Médecine B		
Validation	C. TREMOUILLE	CSS du Pôle		
Approbation	M. DELPY	CSS Adjointe à la CGS		

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

- Coordonnateur Général des Soins : **Philippe FAUGERON**
- Cadre Supérieur de Santé : **Céline TREMOUILLE**
- Cadre de santé : **Sylvette AUFRERE**
- IDE MSP de CS : **Maxime GIBERGUES**

RELATIONS FONCTIONNELLES

- Professionnels médicaux et paramédicaux,
- Cadres de santé du pôle,
- Cadres de santé de nuit,

PRESENTATION DU SERVICE :

- Pôle Médecine :
 - Service de Médecine A
 - Service de Médecine B

Située au 10ème étage du bâtiment central du Centre Hospitalier, l'activité de médecine est organisés en deux secteurs :

- Le service de Médecine A composé de 27 lits, comprend les activés de Médecine Interne, Médecine Polyvalente, Rhumatologie, Maladies Infectieuses, Dermatologie

- Le service de Médecine B comportant 23 lits, assure les activités de Maladies Infectieuses, Rhumatologie et Médecine Polyvalente ; Dispensaire-CEGIDD-CLAT

CADRE REGLEMENTAIRE

Exercice de la fonction conforme au Décret 2004-802 du 29/07/2004 relatif aux actes professionnels et à l'exercice de la profession d'infirmier et extrait du code de la santé publique

MISSIONS DU POSTE

Evaluer l'état de santé d'une personne et analyser les situations de soins. Concevoir, définir et planifier des projets de soins personnalisés.

Dispenser des soins de nature préventive, curative ou palliative visant à promouvoir, maintenir et restaurer la santé.

Réaliser l'éducation thérapeutique et l'accompagnement des patients.

ACTIVITES DU POSTE

- Accueillir d'une façon personnalisée toutes les personnes prise en soins dans l'unité dans une attitude bienveillante ;
- Réaliser des soins en lien avec la pathologie et le degré d'autonomie des patients ;
- Organiser la réalisation des soins pendant l'hospitalisation et anticiper la sortie des patients ;
- Entreprendre des actions de prévention et d'éducation de la personne et de son entourage pour un retour à l'autonomie, à la réinsertion dans le cadre familial et/ou professionnel ;
- Identifier les situations d'urgence et évaluer les besoins de la personne en matière de santé ;
- Assurer une surveillance clinique permettant de garantir la sécurité des patients ;
- Evaluer et prendre en charge la douleur ;
- Collaborer au soutien, et à l'accompagnement relationnel des patients et de leur entourage ;
- Compléter et suivre le dossier de soins : rédiger des transmissions ciblées et tracer les soins réalisés ou programmés ;
- Appliquer les règles d'hygiène afin de lutter contre les infections nosocomiales ;
- Respecter les protocoles et procédures urgences et institutionnels (hygiène, douleur, isolement, hémovigilance) ;
- Collaborer à la gestion des stocks de consommables, essais de matériel et suivis de matériovigilance ;
- Accueillir et accompagner les personnels nouvellement recrutés et les étudiants en stage ;
- Participer aux projets institutionnels et/ou de service et/ou de pôle.

QUALITES ET COMPETENCES REQUISES

- Capacité à gérer le stress, l'agressivité, la violence ;
- Acquisition et maintien des compétences requises en lien avec l'activité de l'unité,
- Capacité à évaluer et gérer rapidement les situations d'urgence selon leur degré ;

MANIERE DE SERVIR ET QUALITES RELATIONNELLES

- **Capacité d'intégration :**
Ouverture d'esprit, curiosité intellectuelle, esprit d'initiative, entraide professionnelle, disponibilité, implication professionnelle ;
- **Attitude relationnelle au travail :**
Ethique professionnelle, attitude constructive, confiance en soi, écoute empathique, communication au sein de l'équipe ;
- **Adaptation au poste de travail :**
Capacités à s'organiser, à réajuster, à progresser, respect des consignes de travail, du secret professionnel, devoir de réserve et de discrétion professionnelle, respect des horaires, de la tenue professionnelle.

PREREQUIS

- Etre titulaire du diplôme d'état d'infirmier(e),
- Respect de la réglementation en vigueur et de l'organisation du travail en équipe

CONDITIONS DE TRAVAIL DU POSTE :

- Horaires principaux : [6h45-14h29] [8h – 15h44] [13h45-21h29].
- Les horaires sont adaptés en fonction des affectations et peuvent être exceptionnellement modifiés en cas de nécessité ;
- Mobilité sur les services du pôle, et capacité à remplacer ponctuellement sur des périodes de nuit, ou de jour, ou sur des horaires différents en fonction des besoins du service, afin d'assurer la continuité des soins ;
- Temps de travail annuel selon le nombre de dimanches et fériés travaillés
- Pour un poste fixe de nuit [21h-7h], une période de jour de 4 semaines est obligatoire.