

	PROFIL DE POSTE	03/02/2023
	Expert technique en infrastructure système informatique (H/F) Direction des Systèmes d'Information et de l'Organisation	

PRÉSENTATION DE L'ÉTABLISSEMENT ET DE LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Le Centre Hospitalier de Brive est le premier établissement de santé de la Corrèze et le deuxième établissement de santé du Limousin.

Il constitue un réel pôle d'attractivité sur son territoire : en 2020, 74% des patients venaient de Corrèze mais certains venaient également d'autres départements comme le Lot (11%) ou la Dordogne (10%). Le Centre Hospitalier de Brive dispose de 800 lits d'hospitalisation dont 149 places d'hospitalisation de jour. Il dispose d'un plateau technique complet (7 salles d'explorations fonctionnelles, 9 salles de bloc, 12 postes de réveil, 5 salles de naissance, 1 IRM, 1 scanner, 3 salles de radiologie conventionnelle, 3 appareils de radiothérapie dont une avec stéréotaxie, 1 salle de cardiologie interventionnelle, laboratoire, stérilisation, 1 unité de préparation des chimiothérapies, 15 lits de réanimation polyvalente, 12 lits de surveillance médicale continue.

Son personnel est composé de 2 050 agents hospitaliers et 235 praticiens (dont 48 internes). L'établissement a comptabilisé en 2020, 195 879 journées d'hospitalisation complète, plus de 200 000 consultations externes, 34 058 passages aux urgences en parallèle des réorganisations Covid et du portage du centre de vaccination.

L'ensemble des budgets de l'établissement sont évalués à 240 millions d'euros et le budget d'investissement à 22 millions d'euros en 2023.

IDENTIFICATION DU POSTE

Fonction : Expert technique en infrastructure système informatique.

Grade : Technicien Supérieur Hospitalier ou Ingénieur Hospitalier.

Position dans la structure :

- **Liaisons hiérarchiques :** Directrice des Systèmes d'Information et de l'Organisation ;
- **Liaisons fonctionnelles principales :** Coordonnateurs des pôles projet et technique ; Centre de service.

Temps de travail journalier : temps plein, du lundi au vendredi.

DEFINITION DU POSTE

Expert technique en infrastructure système informatique dans un environnement sécurisé.

Au sein d'une équipe de 16 collaborateurs de la DSIO, vous êtes rattaché à l'adjoint de la direction et intégrerez une équipe agile composée de 6 personnes dont la mission est de maintenir et de faire évoluer l'architecture SI.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

- ⇒ Installer, configurer et maintenir en conditions opérationnelles les différents composants de l'infrastructure :
 - SAN, baies de disques, serveurs, infrastructures de sauvegarde (Technologie NetApp et Veeam Backup) ;
 - Hyperviseur Vmware ;
 - Systèmes d'exploitation Windows Server, Linux Red Hat... ;
 - Serveurs RDP / environnement Applidis ;
 - Active Directory, DHCP, DNS ;
 - Exchange ;
 - Anticiper le changement et favoriser l'industrialisation des processus IT ;
 - Vulgariser les concepts techniques auprès des autres équipes ;

- ⇒ Apporter son expertise et concevoir des architectures sécurisées pour nos déploiements de services applicatifs ;
- ⇒ Participer à l'intégration des logiciels et progiciels ;
- ⇒ Traiter des demandes de service et assurer un support technique de niveau 2 et 3 ;
- ⇒ Rédiger les documentations et procédures techniques ;
- ⇒ Assurer les astreintes.

ACTIVITÉS SPÉCIFIQUES

- ⇒ Participation aux projets GHT ;
- ⇒ Participation groupes de travail institutionnels

COMPETENCES ET SAVOIR-FAIRE/SAVOIR-ÊTRE REQUIS

Connaissances et savoir-faire :

- ❖ Connaissance approfondie et maîtrise de la sécurité des environnements Microsoft et Linux ;
- ❖ Maintenir en condition opérationnelle une solution de stockage ;
- ❖ Maintenir en condition opérationnelle une solution de sauvegarde Veeam ou équivalente ;
- ❖ Implémenter et faire évoluer un environnement serveurs Microsoft y compris technologie RDP ;
- ❖ Maîtriser Vmware vCenter Server ;
- ❖ Bonne connaissance en langages de scripting : Powershell, bash ;
- ❖ Bonne maîtrise des environnements réseau (TCP/IP, DHCP, DNS, Proxy) ;

Savoir-être :

- ❖ Rigueur, méthode, sens des priorités
- ❖ Loyauté, discrétion
- ❖ Réactivité et disponibilité
- ❖ Esprit d'analyse et de synthèse
- ❖ Autonomie
- ❖ Capacité à travailler en équipe
- ❖ Sens du relationnel (écoute, dialogue constructif et positif...)
- ❖ Maîtrise de soi

Profil de formation recherché : niveau 6 minimum (formation supérieure en informatique) et/ou expérience significative sur les activités d'administrateur systèmes et réseaux..

Personnes à contacter :

Mme Sylvie DESAUNOIS
Directrice adjointe en charge des Systèmes d'Information et de l'Organisation
Centre Hospitalier de Brive

Candidatures (CV et lettre de motivation) à adresser à M. le Directeur des Ressources Humaines :
recrutement@ch-brive.fr