

POSTE INFIRMIER(E)	<i>Direction des Soins Ref : PhF/MD/MJS Qotité de travail 100%</i>
Service : Médecine Intensive-Réanimation	<i>Publication externe</i>

DESCRIPTIF :

Le Centre Hospitalier de Brive recherche un(e) Infirmier(e) à temps plein pour son service de Médecine Intensive-Réanimation, par mutation, détachement ou en CDI.

FICHE METIER :

- **Famille :** SOINS
- **Sous-famille :** Management des organisations des soins
- **Code métier :** 05C10

IDENTIFICATION DU POSTE :

- **Fonction (et/ou grade) et Métier :** INFIRMIER(E)
- **Diplôme exigé :** Diplôme d'Etat Infirmier

LIAISON HIERARCHIQUE :

Coordonnateur Général des Soins : **Philippe FAUGERON**
Cadre Supérieur de Santé : **Claudine BOURGES**
Cadre de santé : **Sophie BARBIER**

LIAISON FONCTIONNELLE :

Chef de service : **Dr Nicolas PICHON**

IDENTIFICATION DU SERVICE :

- Pôle Surveillance Médicale Continue
 - Service de Médecine Intensive-Réanimation
 - Réanimation
 - Unité de Surveillance Continue (USC)

Situés au 2^{ème} étage du bâtiment central le service de Médecine Intensive-Réanimation comprend :

- **Le service de réanimation** de 15 lits prend en charge 24 h sur 24 des patients atteints de défaillances vitales graves. Les principales pathologies rencontrées sont l'insuffisance respiratoire chronique, l'insuffisance cardiaque, l'insuffisance rénale aiguë, certaines suites opératoires, les polytraumatismes, les tentatives d'autolyse, les atteintes neurologiques...
- **L'USC** de 12 lits, prend en charge des malades qui nécessitent, en raison de la gravité de leur état, ou du traitement qui leur est appliqué, une observation clinique et biologique répétée et méthodique.

CADRE REGLEMENTAIRE :

Exercice de la fonction conforme au décret 2004 - 802 du 29 juillet 2004 relatif aux actes professionnels et à l'exercice de la profession d'infirmier(ère) et extrait du code de la santé publique. Décret n°2002-485 du 5 avril 2002 relatif aux établissements de santé publics et privés pratiquant la réanimation.

Circulaire DHOS/SDO/n° 2003/413 du 27 août 2003 relative aux établissements de santé publics et privés pratiquant la réanimation, les soins intensifs et la surveillance continue.

MISSIONS DU POSTE

- Prise en charge d'un groupe de patients présentant des pathologies relevant d'un service de réanimation ou d'une USC ;
- Travail en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire ;

ACTIVITES PRINCIPALES

- Pratiquer une technicité de précision concernant l'appareillage entourant les patients : monitoring cardiaque, connaissance des différents modes de ventilation, modification des paramètres en cas d'urgence vitale, connaissance des pompes de débit à perfusion, des PSE, des PCA, des pompes de nutrition entérale, des appareils d'hémofiltration, surveillance d'un PICCO, surveillance d'un cathéter radial... ;
- Travailler en collaboration avec l'équipe médicale pour la pose de cathéters artériels et veineux, intubations trachéales, trachéotomies, poses de drains thoraciques, fibroscopie bronchique, réanimation cardio-respiratoire ;
- Assurer une surveillance vigilante, efficace pour la sécurité des patients ;
- Evaluer la douleur ;
- Gérer le dossier de soins informatisé « clinisoft » et le Dossier Patient Unique ;
- Appliquer les règles d'hygiène afin de lutter contre les infections nosocomiales ;
- Informer les patients et leurs familles sur le déroulement du séjour (communication verbale et non verbale) ;
- Encadrer les étudiants infirmiers ;
- Participer à la gestion des consommables (médicaments, dispositifs médicaux, matériel...) en lien avec la prise en charge sécurisée et de qualité d'un patient ; participer à l'évaluation des stocks ;
- Participer aux CREX, RMM, groupes de travail et réunions de service ;
- Participer aux essais de matériel et aux suivis de matériovigilance ;
- Contrôler le matériel d'urgence.

QUALITES ET COMPETENCES REQUISES

- Capacités d'adaptation à l'urgence, identification des perturbations cliniques et biologiques du patient ;
- Sens du travail en équipe ;
- Capacité à gérer le stress ;
- Curiosité intellectuelle et professionnelle.

MANIERE DE SERVIR ET QUALITES RELATIONNELLES :

- **Capacité d'intégration :**
 - Ouverture d'esprit, curiosité intellectuelle, esprit d'initiative, entraide professionnelle, disponibilité, implication professionnelle ;
- **Attitude relationnelle au travail :**
 - Ethique professionnelle, attitude constructive, confiance en soi, écoute empathique, communication au sein de l'équipe ;
- **Adaptation au poste de travail :**
 - Capacités à s'organiser, à réajuster, à progresser, respect des consignes de travail, du secret professionnel, devoir de réserve et de discrétion professionnelle, respect des horaires, de la tenue professionnelle.

CONDITIONS DE TRAVAIL DU POSTE

- Affectation en alternance sur la Réanimation et l'USC ;
- Temps de formation sur des plages horaires de 7h44 ;
- Présence de 3 mois en Réanimation pour tout nouvel IDE ;
 - Horaires : 7 h – 19 h et 19 h – 7 h ;
- Travail les samedis, dimanches et jours fériés, selon les rythmes du cycle ;
- Temps de travail annuel (variable selon les années) :
 - 100 % : 1547 ou 1561 ou 1575 heures de travail / an selon le nombre de dimanches et fériés travaillés ;
 - 80 % : 1238 ou 1249 ou 1260 heures de travail / an selon le nombre de dimanches et fériés travaillés.