

Fiche de poste : *Infirmièr(e)*

Date d'application : Novembre 2021

Edition : 02 – 18/08/2020

Réf. : DSIRMT/PhF/MJS

Direction des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Techniques

Quotité de travail : 100%

Validation : Ph. FAUGERON

LIAISON HIERARCHIQUE :

Coordonnateur Général des Soins : **Philippe FAUGERON**

Cadre Supérieur de Santé : **N. BORDERIE**

Cadres de santé : **N. CLAVEAU**

RATTACHEMENT FONCTIONNEL :

Médecin Chef de Pôle : **Dr F. GOURDEAU-NAUCHE**

Médecins des Unités : **Dr S. FORTUNE (CSG)- Dr F. GOURDEAU-NAUCHE (UCC-UHR)**

IDENTIFICATION DU POSTE :

- **IDE dans la filière Psychogériatrie du pôle de Gériatrie**
- **Filière Psychogériatrie :**
 - **Service de Court Séjour de Médecine Gériatrique (CSG)**
 - **Unité de Réhabilitation Cognitivo- Comportementale (URCC)**
 - **Unité d'Hébergement Renforcée (UHR)**

PRESENTATION DES SERVICES D'AFFECTION :

- **Le Court Séjour Gériatrique** comporte 10 lits destinés à accueillir les patients diagnostiqués maladie Alzheimer ou maladies apparentées et ayant une pathologie aiguë d'organe.

- **L'unité de soins de suite et de réhabilitation cognitive et comportementale (URCC)** : se compose de 12 lits, elle se situe au 1er étage du Centre de Gériatrie et de Gérontologie Clinique (C2GC).

Cette unité s'adresse à des patients atteints de la maladie d'Alzheimer ou maladies apparentées. Ces patients présentent des manifestations à type de troubles psychologiques et comportementaux inhabituels, productifs, déstabilisant l'équilibre relationnel au sein du groupe famille et / ou ne permettant plus le maintien à domicile ou en institution dans les conditions de vie habituelles.

L'objectif est de gérer la situation de crise par la mise en œuvre d'un projet personnalisé dans le respect de la personne.

Les patients sont accueillis en hospitalisation programmée.

Une consultation mémoire labellisée est rattachée à ce service.

- **L'Unité d'Hébergement Renforcée (UHR)** accueille des résidents présentant les caractéristiques suivantes : malades souffrant de la maladie d'Alzheimer ou d'une maladie apparentée compliquée de symptômes psycho-comportementaux sévères qui altèrent la sécurité et la qualité de la vie de la personne et des autres résidents.

CADRE REGLEMENTAIRE :

Exercice de la fonction conforme au décret n°2004-802 du 29/07/2004 relatif aux actes professionnels et à l'exercice de la profession d'infirmier et extrait du Code de la santé publique

MISSION DU POSTE

Dans une démarche de bientraitance, prise en charge globale et personnalisée des patients, et organisation des soins en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire.

ACTIVITES PRINCIPALES

- Coordination des activités de soins directs et indirects permettant la continuité de la prise en charge des patients ;
- Participation à la prise en soins des patients dans les actes de la vie quotidienne et à la mise en œuvre des techniques d'apaisement ;
- Réalisation de soins techniques en lien avec les pathologies ;
- Gestion et suivi du dossier de soins, rédaction des transmissions ciblées et traçabilité des soins ;
- Evaluation et traçabilité des symptômes psychologiques et comportementaux à l'aide des outils prévus à cet effet (NPI-ES ; échelle d'agitation de Cohen-Mansfield...) ;
- Recueil d'informations pour l'élaboration du projet thérapeutique personnalisé, mise en œuvre et suivi de celui-ci en équipe pluridisciplinaire ;
- Vigilance sur les effets secondaires des médicaments en collaboration avec le médecin référent ;
- Respect des procédures et protocoles, de l'organisation du service et des soins ;
- Participation à la gestion des stocks des consommables, à l'entretien et au rangement du matériel mis à disposition, à la gestion de la pharmacie.
- Participation aux réunions de service et de pôle, aux groupes de travail et aux projets de l'unité de soins, du pôle et de l'institution ;
- Accueil et encadrement des stagiaires et des nouveaux personnels.

QUALITES ET COMPETENCES REQUISES

- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire : restitution de données cliniques, positionnement clinique ;
- Capacité d'initier et de maintenir un lien avec les différentes structures des champs sanitaire et médico-social ;
- Capacités d'adaptation aux différentes situations y compris la gestion de l'urgence intra hospitalière ;
- Respect de la charte de bientraitance ;
- Respect de la charte des bonnes relations professionnelles ;
- Respect des droits du patient et de la personne âgée ;
- Maîtrise de la technique des entretiens individuels ;
- Connaissances en psychogériatrie et en psychopathologie et/ou capacités à les acquérir et à les réactualiser.

MANIERE DE SERVIR ET QUALITES RELATIONNELLES :

- **Capacité d'intégration :**
 - o Ouverture d'esprit, curiosité intellectuelle, esprit d'initiative, entraide professionnelle, disponibilité, implication professionnelle ;
- **Attitude relationnelle au travail :**
 - o Ethique professionnelle, attitude constructive, confiance en soi, écoute empathique, communication au sein de l'équipe ;
- **Adaptation au poste de travail :**
 - o Capacités à s'organiser, à réajuster, à progresser, respect des consignes de travail, du secret professionnel, devoir de réserve et de discrétion professionnelle, respect des horaires, de la tenue professionnelle.

CONDITIONS DE TRAVAIL DU POSTE

- Horaires : [6h45 – 14h29] [13h45-21h29] [21h-7h]
- 1547 heures de travail/an pour un temps de travail à 100% en 2021