

SYNTHÈSE PROJET D'ÉTABLISSEMENT

CENTRE HOSPITALIER DE **BRIVE**



SE RASSEMBLER AUTOUR DE NOS VALEURS POUR DES SOINS DE QUALITÉ

Les professionnels du Centre Hospitalier de Brive ont décidé de réaffirmer, en préambule du projet d'établissement, les valeurs cardinales de leur action.

Ils souhaitent que la confiance soit au cœur de leurs relations avec les patients et au sein des équipes. En effet, cette relation de confiance entre le médecin, l'équipe soignante et le patient est indispensable à une prise en charge de qualité. Cette confiance ne se décrète pas, elle se construit. Elle suppose la confiance dans la compétence d'autrui qui impose une exigence dans la recherche de la qualité du travail mais aussi de la bienveillance pour accompagner chaque professionnel sur le chemin du renforcement de ses compétences et de son expérience. Cette relation de confiance avec les patients se construit également par une dynamique permanente d'innovation qui garantit à la population l'accès à des soins de qualité, reposant sur des techniques et des organisations modernes.

La confiance est aussi la valeur qui doit cimenter la cohésion des équipes et guider le management interne de l'établissement, à tous niveaux. Elle s'acquiert par l'écoute et le respect des uns et des autres. Elle porte donc en soi les valeurs humanistes que les professionnels de santé partagent au quotidien. De cette valeur de confiance découle naturellement les autres valeurs simples et fédératrices que souhaitent porter les professionnels du Centre Hospitalier de Brive : le respect, la bienveillance, la solidarité et la responsabilité.

La confiance au cœur de notre démarche humaniste.



8 OBJECTIFS POUR TRANSFORMER L'HÔPITAL

1

Passer du patient reconnu dans ses droits à la population partenaire de ses soins

p.4

2

Personnaliser la prise en charge pour mieux prendre soin

p.5

3

S'inscrire dans une approche populationnelle et structurer les parcours de santé

p.6

4

Garantir une offre de soins efficiente

p.7

5

Affirmer le rôle de recours et d'appui de l'hôpital, référent sur son territoire

p.8

6

Développer une stratégie partagée dans le cadre de partenariats territoriaux

p.9

7

Accompagner le changement et transformer le management interne

p.10

8

Préparer l'avenir

p.13

87 ACTIONS POUR LES METTRE EN ŒUVRE

1 PASSER DU PATIENT RECONNU DANS SES DROITS À LA POPULATION PARTENAIRE DE SES SOINS

Progressivement, le patient est passé du statut de profane au statut d'acteur de sa santé. Tout d'abord par la reconnaissance de ses droits, puis par sa contribution collective au fonctionnement du système de santé. La chronicisation de nombreuses pathologies, l'évolution des savoirs et l'accès à l'information sur la santé changent profondément son rôle et le rapport entretenu avec les soignants. Le patient devient acteur de sa prise en charge, voire soutien d'autres malades avec le développement des « patients experts/patients ressources » ou des « pairs aidants ». Une véritable relation partenariale se met en place. Par ailleurs, le système de santé doit évoluer pour accroître les actions de prévention et de promotion de la santé sur lesquelles chaque individu dispose d'un véritable pouvoir d'agir.

Le projet d'établissement vise à renforcer cette évolution pour rendre la population pleinement responsable de sa santé et autonome dans sa prise en charge.



Atelier collectif d'éducation thérapeutique visant le développement des compétences d'auto-soins en néphrologie.

LES ACTIONS

- Développer le partenariat soignant/soigné et l'approche globale des prises en charge en mettant en œuvre les projets de l'UTEP 2019 sur le territoire corrézien.
- Mettre en place un groupe « Projets des usagers » et créer une Maison de santé publique.
- Multiplier les actions de santé publique « hors les murs de l'hôpital », en particulier à destination des publics précaires et des migrants.

Autres actions : Renforcer les droits des usagers et coordonner des actions de santé publique avec les partenaires extérieurs.

2

PERSONNALISER LA PRISE EN CHARGE POUR MIEUX PRENDRE SOIN

L'hôpital de Brive entend promouvoir une approche globale du patient, en prenant soin de lui, en personnalisant son suivi et en adaptant son organisation en la centrant sur celui-ci. Le projet d'établissement prévoit un travail spécifique à l'égard des publics fragiles ou en situation de handicap, en étroite collaboration avec les partenaires du secteur médico-social ou social. Enfin, en ces périodes de mutation, la réflexion éthique doit être généralisée et contribuer à donner du sens au travail des équipes.



Staff de l'équipe de l'Unité Médico-Chirurgicale Polyvalente

LES ACTIONS

- Déployer la réflexion éthique au sein de chaque pôle de l'établissement.
- Créer la « Maison de santé et du bien-être » pour développer l'activité physique adaptée, avec des partenaires extérieurs à l'hôpital.
- Mettre en place l'équipe santé précarité.
- Développer et structurer l'accès aux soins des personnes en situation de handicap en partenariat avec les établissements médico-sociaux.
- Mettre en place l'équipe mobile en soins palliatifs, structurer le processus « prise en charge et droits des patients en fin de vie » et contribuer à la consolidation de cette prise en charge sur le territoire.
- Développer la prise en charge de la douleur chronique, dépister la fragilité, préciser le projet des psychologues, dépister le risque suicidaire, généraliser les projets d'accompagnement personnalisés, déployer les chemins cliniques.

3 S'INSCRIRE DANS UNE APPROCHE POPULATIONNELLE ET STRUCTURER LES PARCOURS DE SANTÉ

Le Centre Hospitalier de Brive souhaite contribuer à la transformation du système de santé qui passe par une coopération renforcée entre tous les acteurs d'un territoire au service de la population. La structuration et la gestion de parcours de santé cohérents, la fluidité des informations entre la ville et l'hôpital, l'utilisation des bonnes réponses sanitaires, médico-sociales ou sociales au bon moment sont des axes essentiels de cette amélioration de notre système de santé, dans laquelle l'hôpital doit jouer un rôle important en synergie avec tous ses partenaires de ville.

LES ACTIONS

- Mettre en place la Plateforme Territoriale d'Appui en étroite collaboration avec les professionnels de santé, médico-sociaux et sociaux du territoire.
- Faciliter les liens ville/hôpital par le déploiement de dispositifs facilitant la circulation de l'information et l'accès au plateau technique.
- Clarifier, promouvoir et organiser le recours à l'hospitalisation à domicile en lien avec les HAD de la Corrèze, du Lot et de la Dordogne.



La télémedecine propose une nouvelle modalité d'accès à l'offre de soins pour les populations éloignées. Photo © Cocktail Santé

4 GARANTIR UNE OFFRE DE SOINS EFFICIENTE

Les équipes du Centre Hospitalier de Brive sont fortement engagées dans une politique d'amélioration continue de la qualité des soins et de la performance du fonctionnement interne de l'hôpital. Les gains d'efficacité réalisés permettent de dégager de nouvelles marges de manœuvre en matière de fonctionnement et contribuent à améliorer la réponse aux besoins de la population. Cette dynamique positive constitue un objectif majeur du projet d'établissement.



Projet d'acquisition d'un accélérateur de particules permettant la stéréotaxie

LES ACTIONS

- Augmenter l'hospitalisation ambulatoire en mettant en place les conditions de sa réussite, notamment par la création d'un secteur d'hospitalisation à proximité immédiate des blocs opératoires.
- Déployer la récupération améliorée après chirurgie (RAAC).
- Mettre en œuvre le plan d'action sur les urgences dès 2018.
- Structurer un partenariat fort avec les structures d'aval du territoire.
- Créer de véritables plateaux de consultations et mettre fin à la dispersion de celles-ci.
- Implanter un appareil d'IRM 3 Tesla sur le site hospitalier ou à proximité immédiate, en partenariat avec les radiologues privés.
- Poursuivre la montée en charge de l'automatisation du circuit du médicament et développer la pharmacie clinique.
- Automatiser la bactériologie et implanter une chaîne pré-analytique au laboratoire.

Autres actions : Poursuivre le programme PRADO, ouvrir l'Unité Médico-Chirurgicale Polyvalente, optimiser l'utilisation de l'unité de surveillance continue, installer un second scanner, regrouper l'activité de chimiothérapie, réorganiser l'utilisation des capacités d'hospitalisation, renforcer l'engagement de l'établissement dans les prélèvements d'organes, compléter l'offre de soins.

5 AFFIRMER LE RÔLE DE RECOURS ET D'APPUI DE L'HÔPITAL, RÉFÉRENT SUR SON TERRITOIRE

Le Centre Hospitalier de Brive a renforcé, ces dernières années, son attractivité tant pour les patients que pour les professionnels. Il dispose désormais d'équipes médicales et soignantes fournies ainsi que d'un plateau technique moderne qui lui permettent de tenir un rôle naturel de recours sur son territoire. Le projet d'établissement 2018-2022 consolide ce positionnement en prévoyant de nouveaux développements d'activités.



Plus de 1400 naissances en 2018 à la nouvelle Maternité des Trois Provinces

LES ACTIONS

- Mettre en place le projet médical et soignant de la maternité des Trois Provinces et informatiser le dossier obstétrical.
- Obtenir la reconnaissance contractuelle de l'UNV et mettre en place cette unité dès 2019.
- Compléter l'offre en cardiologie et disposer d'un plateau technique modernisé.
- Structurer les parcours complexes en cancérologie, investir en radiothérapie, réorganiser la chirurgie cancérologique et préparer l'avenir de l'hématologie.

Autres actions : Accompagner les évolutions de la médecine et de la chirurgie vasculaire, réaliser l'extension du service de dialyse, développer la chirurgie nécessitant une anesthésie complexe, affirmer le rôle de référent du Centre Hospitalier de Brive en matière d'addictologie, formaliser l'action du service d'infectiologie avec ses partenaires du territoire, structurer la réhabilitation psycho-sociale, développer l'usage de la télémédecine, consolider les consultations avancées et promouvoir l'émergence d'équipes médicales de territoire.

6 DÉVELOPPER UNE STRATÉGIE PARTAGÉE DANS LE CADRE DE PARTENARIATS TERRITORIAUX

Le Centre Hospitalier de Brive a structuré sa politique de coopération qui repose désormais sur trois piliers : le Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) du Limousin avec un partenariat approfondi avec le CHU de Limoges ; le Groupement de Coopération Sanitaire (GCS) Corrèzien en Santé Mentale et Handicap Psychique ; le Groupement de Coopération Sanitaire des Trois Provinces avec la Mutualité Française Limousine et la Clinique Saint Germain. Cela n'exclut nullement d'autres partenariats, en fonction des opportunités, dans l'intérêt de la population. De même, l'établissement articulera sa stratégie avec les futures Communautés Professionnelles Territoriales de Santé. Enfin, la coopération avec l'hôpital de Sikasso au Mali sera renforcée.



Signature de l'accord-cadre le 24 janvier 2019 entre le GHT du Limousin et la Mutualité Française Limousine
Photo : © MD service communication CHU limoges

LES ACTIONS

- Mettre en œuvre le projet médico-soignant partagé du GHT du Limousin et consolider le partenariat avec le CHU de Limoges.
- Mettre en œuvre les orientations du Projet Territorial en Santé Mentale et contribuer au fonctionnement du Conseil Local en Santé Mentale.
- Élaborer une stratégie commune avec la Mutualité Française Limousine et la Clinique Saint-Germain dans le cadre du GCS des Trois Provinces.
- Développer le partenariat avec l'Association « Brive Sikasso » et les structures sanitaires de Sikasso.

7 ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT ET TRANSFORMER LE MANAGEMENT INTERNE

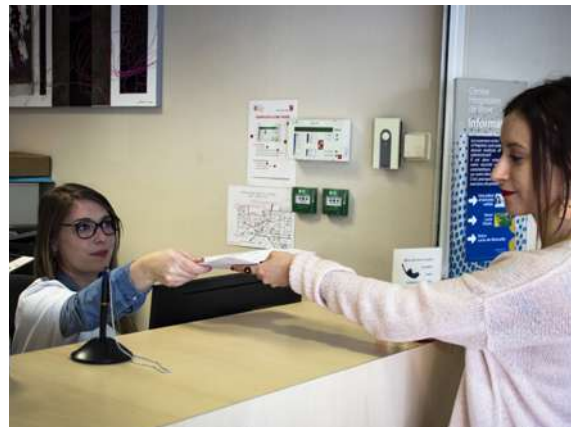
Accompagner le changement pour les usagers et faciliter l'accès aux structures hospitalières

Le passage par l'hôpital est souvent source d'angoisse et de stress pour le patient et ses proches. Une inquiétude qui peut nuire à la prise en charge en rendant difficile les échanges entre les professionnels de santé et ces personnes.

Afin d'assurer le bien-être du patient, et de ses proches, à son arrivée et durant tout son séjour (qui peut durer quelques heures, quelques jours, voire même quelques semaines), et de proposer une prise en charge dans les meilleures conditions, le Centre Hospitalier de Brive souhaite offrir un environnement facilement accessible et confortable aux usagers.

LES ACTIONS

- Réorganiser l'accès et le stationnement au Centre Hospitalier de Brive.
- Poursuivre la politique de modernisation de la signalétique.
- Finaliser la simplification du parcours du patient en utilisant toutes les possibilités offertes par les nouvelles technologies de l'information.
- Mener des opérations d'amélioration des conditions d'accueil et de maintien en bon état des infrastructures, en tenant compte des capacités financières disponibles.



Simplification du parcours patient avec un accueil direct auprès des secrétariats médicaux

Accompagner le changement par le déploiement de nouveaux outils de la politique de gestion des risques

Le Centre Hospitalier de Brive souhaite pérenniser sa démarche d'amélioration continue de la qualité et de la sécurité des soins afin de promouvoir la qualité de prise en charge du patient. Plusieurs projets vont être engagés, certains renforçant des dispositifs déjà existants et d'autres mettant en place des concepts novateurs.

LES ACTIONS

- Poursuivre la démarche de management de la qualité par les processus, déconcentrer le suivi de la politique qualité et gérer à priori les risques.
- Lutter contre la iatrogénie médicamenteuse en poursuivant les actions de sécurisation du circuit du médicament et en développant la conciliation médicamenteuse.
- Développer une politique d'analyse des pratiques pour éviter les actes inutiles et garantir la pertinence des soins.
- Poursuivre la politique de gestion des risques professionnels définie et pilotée par le CHSCT.

Autres actions : Structurer la gestion des CREX et améliorer les modalités de déclaration des événements indésirables, impliquer les équipes en proximité.

Accompagner le changement par le développement d'un système d'information de santé dans le cadre de la politique définie par le GHT du Limousin

Les enjeux de la transformation numérique sont désormais au cœur des objectifs du monde de la santé. Il ne s'agit plus de bâtir un système d'information hospitalier mais bien de contribuer à la mise en place d'un véritable système d'information partagé entre tous les professionnels impliqués dans la prise en charge des patients.

LES ACTIONS

- Contribuer à la convergence des systèmes d'information du GHT du Limousin.
- Déployer des outils facilitant les échanges internes et externes d'information.
- Poursuivre une politique visant à tenir compte des usages des professionnels.
- Tendre vers un objectif « zéro papier » dans la gestion des activités de l'hôpital en dématérialisant les processus de gestion et en supprimant tous les doublons papier/informatique.

Accompagner le changement par une stratégie d'achat élaborée dans le cadre du GHT

L'établissement participe avec les 17 autres membres du GHT du Limousin au comité de pilotage des achats du GHT sur l'ensemble des filières. L'organisation et la planification des marchés se mettent en place dans l'objectif de la convergence des marchés d'ici 2021.

LES ACTIONS

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la stratégie d'achat du GHT du Limousin.

Accompagner le changement par une stratégie de communication globale

Dans un contexte où il existe une multitude d'acteurs de santé, et face à l'évolution des nouvelles technologies de l'information et de la communication, développer une politique claire et efficiente de communication semble indispensable. Cette politique doit être tournée en direction des usagers, en premier lieu, mais également en direction des professionnels et structures de santé du territoire.

Elle doit permettre de faire connaître et de mettre en valeur le travail des professionnels de l'hôpital. La politique de communication du Centre Hospitalier doit donc contribuer à la valorisation de ces actions et ainsi favoriser la reconnaissance du travail des équipes.

L'hôpital souhaite développer une véritable campagne de communication aux objectifs multiples et aux actions variées.

LES ACTIONS

- Développer une politique de communication s'appuyant sur la dynamisation des vecteurs actuels, la création d'événements conviviaux et l'utilisation des réseaux sociaux.



Développement de la dispensation nominative automatisée et de la pharmacie clinique

Accompagner le changement par une démarche d'optimisation des recettes

L'optimisation du circuit de la facturation est un élément stratégique majeur car l'on ne peut dépenser que ce que l'on a encaissé préalablement en recettes. Il ne peut y avoir de projets durables sans situation financière maîtrisée. La valorisation financière du travail est également une forme de sa reconnaissance. L'établissement souhaite donc améliorer encore son circuit de facturation et utiliser pleinement les opportunités induites par la dématérialisation des processus.

LES ACTIONS

- Optimiser la facturation et le recouvrement des sommes dues à l'hôpital en dématérialisant les différents circuits et en accompagnant l'évolution des professionnels concernés par l'accueil, la facturation et le recouvrement.



Briefing/débriefing hebdomadaire de l'équipe du service de stérilisation

Transformer le management interne

La gestion des ressources humaines est stratégique, elle ne se limite pas à une problématique opérationnelle. Elle conditionne la qualité des soins et des prestations offerts à la population. Le projet d'établissement 2018-2022 entend insuffler une nouvelle dynamique reposant sur des principes de bienveillance, d'autonomie et de complémentarité des approches administratives, médicales et soignantes visant la responsabilisation, la coopération et la collégialité. Cette dynamique doit être portée par tous les professionnels pour mettre en valeur tous les aspects positifs de l'implication de chacun, et rechercher collectivement les solutions aux problèmes rencontrés. Elle vise à rendre possible les projets en tenant compte des différentes contraintes. Centrée sur une culture « patient » qui rassemble tous les professionnels de santé, cette politique doit renforcer la dynamique de progrès de l'établissement et redonner du sens à l'implication de chacun.

LES ACTIONS

- Mettre en place une politique de recrutement reposant sur une démarche collaborative entre la Direction des Ressources Humaines et les autres services, et promouvant les valeurs managériales partagées par les professionnels de l'établissement.
- Revoir les protocoles d'intégration dans les services et introduire le recours à des outils digitaux ou au e-learning.
- Déployer au quotidien une politique permettant de reconnaître la place de chaque professionnel et sa contribution aux progrès de l'hôpital.
- Renforcer les dynamiques d'équipes en privilégiant un management de proximité, reposant sur des valeurs partagées et des temps d'échanges systématiques fondés sur une approche collégiale du management.
- Améliorer la gestion du temps de travail et l'organisation des rythmes de travail médicaux et non médicaux.
- Revoir la répartition des effectifs à l'occasion de la réflexion sur l'évolution capacitaire de l'établissement.
- Prévenir l'absentéisme et mieux gérer l'absentéisme inopiné en introduisant des outils digitaux.
- Consolider la politique de contractualisation interne en introduisant la délégation de gestion, en repositionnant les missions de l'encadrement médical et soignant, et en encourageant les initiatives des équipes.
- Développer une éthique de management intégrant les objectifs du développement durable.

Autres actions : Mettre en place la nouvelle procédure d'accueil institutionnel, structurer la gestion prévisionnelle des métiers et des compétences, poursuivre la politique de maintien dans l'emploi de personnes en situation de handicap.

8

PRÉPARER L'AVENIR

Accueillir, former les internes et proposer un projet professionnel aux jeunes médecins

Le Centre Hospitalier de Brive est très attentif à la qualité de formation des internes. Durant leurs stages d'internat, l'établissement ambitionne d'offrir aux internes une expérience hors CHU leur apportant une réelle ouverture de par la diversité des activités et le niveau du plateau technique de l'établissement. L'établissement accorde notamment une attention toute particulière à ce que l'encadrement des internes accueille par les chefs de services soit à la hauteur de leurs attentes personnelles et pédagogiques.

Pour ce faire, l'établissement souhaite renforcer ses liens avec l'Université et le CHU de Limoges. Il se fixe, dans le cadre de ce nouveau projet d'établissement, les objectifs suivants :

- Disposer de tous les agréments concourant à la formation des spécialistes et ce, conformément aux nouvelles exigences issues de la réforme du 3^{ème} cycle des études médicales ;
- Disposer d'un référent médical permettant d'assurer un lien de proximité avec l'université et les coordonnateurs ;
- Élaborer des projets pédagogiques de qualité en proposant des actions de formations enrichies ;
- Doter les internes des outils modernes (accès à internet, aux banques de données médicales).

LES ACTIONS

- Affirmer le rôle du Centre Hospitalier de Brive dans la formation des internes, notamment de spécialités, en leur offrant des conditions d'accueil et de formations adaptées.

Contribuer à la création d'un pôle de formation aux métiers de la santé à Brive

Le nouvel IFSI et le nouvel IFAS verront le jour en 2020. Ils prendront la forme d'un bâtiment neuf construit à côté de la bibliothèque universitaire de Brive, sur le campus universitaire. Dans le même bâtiment, sera intégré le Centre de Formation et d'Apprentissage des Préparateurs en Pharmacie ainsi que la formation des auxiliaires en puériculture. Ce regroupement permettra d'initier la création d'un pôle santé au sein du campus de Brive qui pourrait être complété par l'arrivée d'une première année commune aux études de santé (PACES).

LES ACTIONS

- Concrétiser le projet de création d'un pôle de formation aux métiers de la santé sur le site universitaire de Brive.



Futur pôle de formation en santé prévu à la rentrée 2020
Visuel © Nathalie FAYAT Architecte DPLG

Contribuer à la recherche clinique et à la recherche paramédicale

Le Centre Hospitalier de Brive s'est engagé dans de nombreux programmes de recherche clinique avec, comme établissements promoteurs, le Centre Hospitalier Universitaire de Limoges, le Centre Hospitalier Universitaire de Bordeaux ou encore l'Assistance Publique-Hôpitaux de Paris. Cette démarche a vocation à continuer dans les années à venir, notamment dans le cadre du Groupement Hospitalier de Territoire du Limousin avec un renforcement du partenariat avec le CHU de Limoges.

L'objectif est de favoriser la participation du Centre Hospitalier de Brive à l'activité de recherche clinique de façon collaborative et de lui permettre de proposer aux promoteurs une file active de patients susceptibles d'accéder aux nouveaux protocoles de recherche. Un fonctionnement commun entre les deux structures va donc être défini pour la conduite d'essais cliniques, le Centre Hospitalier Universitaire de Limoges mettant à disposition son savoir-faire.

L'enjeu est fort, il s'agit d'offrir par ce partenariat des terrains d'investigations plus large et réactifs aux sollicitations de l'industrie pharmaceutique. Il s'agit aussi de permettre à un nombre plus important de malades d'accéder à des molécules ou thérapies innovantes.

L'établissement souhaite également développer la recherche paramédicale, corollaire de sa politique visant à valoriser l'expertise des soignants, en collaboration avec le pôle universitaire de formation aux métiers de la santé.

LES ACTIONS

- Structurer la recherche clinique et initier la recherche paramédicale

Faire bénéficier la structure hospitalière des apports de l'intelligence artificielle

Les innovations de l'intelligence artificielle touchent désormais le monde de la santé. La capacité de gérer des données nombreuses et de les analyser ouvre de nouvelles perspectives mais pose également la question de savoir jusqu'où il est possible d'aller. Il est donc impératif pour les acteurs de santé d'accompagner ces évolutions d'une réflexion éthique et de faire évoluer leurs organisations et modalités de travail en conséquence. Le Centre Hospitalier de Brive contribuera à ce mouvement en veillant à ce que l'apport de l'intelligence artificielle dans la gestion des données soit toujours guidé par le souci d'améliorer la santé de la population.

LES ACTIONS

- Intégrer les apports de l'intelligence artificielle et faire évoluer les métiers en conséquence.



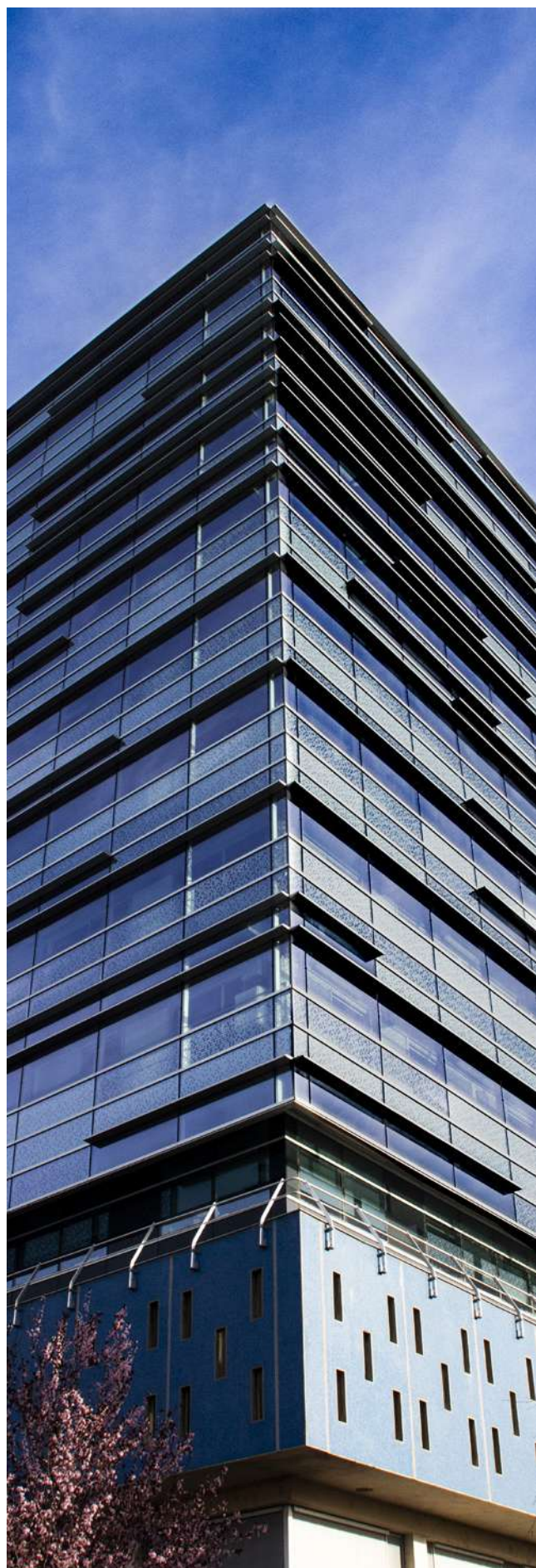
Projet d'investissement pour le développement de la chirurgie robot assistée
© Shutterstock

Cibler et planifier les investissements

Les projets d'investissements sont planifiés de façon pluriannuelle en cohérence avec le projet d'établissement et les évolutions territoriales de l'offre de soins prévues dans le Projet Régional de Santé. Ils doivent contribuer à améliorer l'efficacité de la prise en charge en facilitant des opérations de restructuration interne ou de développement d'activité.

Quelques opérations majeures :

- Aggrandir le service de dialyse.
- Rénover l'USIC, acquérir une nouvelle salle interventionnelle.
- Améliorer le circuit des urgences.
- Acquérir un accélérateur de particules dédié à la stéréotaxie.
- Créer l'unité Neuro-Vasculaire.
- Réorganiser les secteurs d'hospitalisation pour améliorer la gestion des lits.
- Acquérir un second scanner et une IRM 3 Tesla.
- Ouvrir l'hôpital mère-bébé.
- Investir avec d'autres partenaires sur un robot chirurgical.
- Structurer un véritable plateau d'ambulatoire :
 - Regrouper les plateaux de consultations
 - Poursuivre l'automatisation du laboratoire
 - Réorganiser le stationnement
 - Rénover les infrastructures
 - Ouvrir le pôle de formation aux métiers de la santé.



“ SE RASSEMBLER AUTOUR
DE NOS VALEURS POUR
DES SOINS DE QUALITÉ ”



Boulevard du Docteur Verlhac
19100 BRIVE-LA-GAILLARDE
05 55 92 60 00
www.ch-brive.fr